

🌸 若手社員座談会を実施 ～富士通株式会社様の新卒2年目幹部社員を囲んで～ 🌸

弊社では、2023年3月1日（水）に富士通株式会社様の新卒2年目幹部社員を迎え、若手社員による座談会を実施しました。実施の背景や成果について報告させていただきます。

■ 弊社と富士通グループとの結びつき

当社は、2003年に富士通グループより「富士通コアパートナー」に認定されました。以来20年間に渡り、長期的かつ継続的にお客様へ優れたITソリューションを提供するビジネスパートナーとして、富士通グループと一体となり、様々な分野でのシステム構築に携わってきました。

■ 座談会実施の背景

経営VISIONにも掲げる通り、「仕事を通じて個人のやりがい、意欲を共有する」ことを大切にしている弊社では、定期的に社員が交流する場を設けてきましたが、これまでは対象を社内に限られていました。

今回は、若手の登用に積極的な富士通様の施策に共感し、同世代の若手でメディアにも度々取り上げられている他社の社員との意見交換の場を設けることで、弊社若手の意欲向上を狙いました。

■ 座談会の成果

座談会では、活発な意見交換が行われ、参加者からは多数の感想・意見が寄せられました。（主な感想・意見を記載）

- 同世代での意見交換により、仕事に対するモチベーションが向上した
 - パフォーマンスを向上し、実績を出すための方法や考え方を学ぶことができた
 - 大企業で挑戦する若手社員のキャリアビジョンを知り、将来を考える機会になった
- など、前向きに「今後の自分達のキャリアに活かしていく」というような意見でした。

今回の企画にご協力いただきました富士通株式会社様に御礼申し上げますとともに、今後もこのような活動を通じて、社員の幸せの追求を支援する機会を提供し、富士通様とのより強固なパートナーシップが維持できるようにしていきたいと考えています。

